

Sindicato se reúne com Gestores de PATE e Manutenção de Locomotivas

Diretores do Sindicato estiveram reunidos com o Gerente de Operação PATE, Marcelo Ricardo, e com o Gerente de Manutenção de Locomotivas, Leandro Perantoni, em Jundiaí, no dia 24 de setembro.

Na reunião com o Gerente **Marcelo Ricardo**, um dos temas abordados foi sobre as promoções dos Controladores de Pátio, que não têm acontecido. Os diretores estão recebendo muitas reclamações e existe um grande descontentamento no setor, causando grande desmotivação.

Os controladores querem que a MRS valorize o desempenho de todos, colocando em prática evolução na

carreira, alçando-os **para pleno, sênior e programadores**, mas as duas vagas disponíveis para programadores, foram preenchidas por pessoas que vieram de fora da empresa. O argumento dos gestores, é de que, entre os 40 controladores, nenhum preenchia todos os requisitos para as vagas abertas na Baixada Santista. Os diretores discordaram do posicionamento dos gestores pois, se esses controladores ainda estão na empresa é porque cumprem o que lhes são atribuídos. Aqueles controladores que almejam serem programadores devem cobrar de seus gestores esclarecimentos sobre as vagas: o que precisam fazer para preencherem todos os requisitos e alcançarem as vagas.

Outro ponto discutido foi com relação ao PPR, especificamente sobre o indicador de equipe de reduzir o **Lead Time de Carga Geral**, que está nas metas das equipes de operação e manutenção. O Lead Time é o tempo decorrido entre a carga e a descarga dos vagões.

O ciclo começa a ser contado quando o vagão é posicionado no terminal para o carregamento até o descarregamento. Indicador que não concordamos, já que esse Time não depende apenas dos colaboradores. Se o cliente demora a carregar e descarregar são os trabalhadores que são penalizados.

O Sindicato defende que esse tempo de atraso não deve ser computado para cumprimento da meta. Existe uma multa para o cliente em caso de atraso, mas isso não impede que ele atrase no carregamento e descarregamento. Segundo os gestores essa meta está ruim por culpa “ dos trabalhadores”.

Os gestores devem, então, apresentar aos trabalhadores soluções para o atingimento dessa e das outras metas. Ela tem impactado negativamente para o resultado dos indicadores de equipe.



Reunião com gerente de Manutenção de Locomotivas



Na reunião com o Gerente de Manutenção de Locomotivas, **Leandro Perantoni** (e demais gestores), ele apresentou aos diretores do Sindicato o resultado, até agosto, das metas do PPR de todas as equipes sob seu comando. A equipe de gestores se diz otimista em melhorar os números apresentados, segundo eles, se os colaboradores continuarem focados em seus objetivos. Na oficina de locomotivas de Jundiaí, após os investimentos defendidos pela Gestão, foi possível realizar atividades que antes não aconteciam no estado de São Paulo, evitando com isso a transferência para outros estados,

diminuindo o tempo de atendimento, melhorando a confiabilidade e reduzindo custos.

Agora, no local, é possível realizar a substituição de rodeiros, rolamentos, motores de tração, lubrificação do prato pião e o mais novo projeto executado pela gerência: atendimento das manutenções das locomotivas AC44I, em Jundiaí. Na oficina da Raiz da Serra agora é feito manutenção dos truques da Stadler, algo que era preciso levar para oficina de Minas Gerais.

Tudo isso valoriza o colaborador e aumenta a mão de obra, trazendo segurança e estabilidade. Esperamos que os gestores foquem na busca de novos investimentos para São Paulo sempre pensando também no colaborador.

PPR 2024

Estivemos analisando o resultado de todas as equipes de nossa base, em reunião de diretoria no dia 20 de setembro. Como dissemos acima, um dos indicadores que não está com números positivos é o **Lead Time de Carga Geral**. Os indicadores corporativos estão com resultados muito positivos, até agosto. Mas, para que sua equipe tenha uma boa premiação é preciso que suas metas também estejam bem. Não adianta se preocupar com os indicadores somente na hora de receber a premiação. **É preciso foco constante**. Esteja atento e acompanhe os resultados de suas metas; se não entender uma meta vá até seu gestor e peça para ele esclarecer e orientar sobre o que fazer para atingi-las. Busque apoio também nos seus colegas.

Infelizmente a maioria dos gestores não têm o cuidado de explicar todas as metas e detalhar o que cada um tem que fazer. Acreditamos que, se os gestores fizerem a sua parte, a tendência é acontecer uma grande melhora no atingimento das metas.

Verificamos que o resultado das metas da Via Permanente, até o momento, é uma das piores da nossa base, por isso já solicitamos reunião com o gerente Jeferson, para sabermos quais os entraves dos indicadores desse setor.



Nenhum trabalho é tão importante quanto a sua segurança! Não se descuide!

VENHA FAZER PARTE DE NOSSO TIME, SEJA UM ASSOCIADO!