

Sindicato cobra da CPTM pendências do ACT 2006/07

É grande a expectativa da categoria sobre as questões pendentes garantidas no Acordo Coletivo do ano anterior.

Descrevemos a seguir, a situação do PCS e do PPR, num trabalho de acompanhamento e cobranças constantes do Sindicato, junto à direção da CPTM.

Esclarecemos que, mesmo com a mudança da diretoria da empresa, o Sindicato não perdeu a linha de trabalho, e cobrou dos novos dirigentes o cumprimento dos prazos acordados.

PPR- Consta do dissídio coletivo. Em função da mudança de cargos na empresa, houve atrasado nos prazos pré-definidos; em novembro, fim do primeiro prazo, o Sindicato enviou ofício à CPTM, cobrando a definição da comissão de estudos. Essa comissão deve ser composta de três membros da empresa e três empregados eleitos pelos trabalhadores; estes serão escolhidos através de eleição. A comissão irá concluir os estudos sobre

a PPR, definir critérios e objetivos, nos termos da lei, com a assistência do Sindicato na condução dos trabalhos (Veja sobre a eleição na pág 04)

PCS - Plano de Cargos e Salários - A primeira fase, de diagnóstico, já foi realizada, em conjunto com os gestores dos diversos segmentos. Em reuniões com o Sindicato, foram apontadas as falhas colhidas pela entidade e as expectativas de cada setor.

A segunda fase, que prevê o início dos trabalhos de revisão, pesquisa de mercado, adequação dos perfis e definição de encarecimento, é a fase mais abrangente e a que exige um estudo mais apurado. Afinal, o objetivo é corrigir distorções e melhorar o quadro atual, adequando à nova realidade da empresa. Está em andamento, e o prazo para sua conclusão é maio de 2007. (Cláusula 060)

A adequação e implantação do PCS tem prazo final até agosto de 2007.

Adicional de risco de vida/Pessoal de Estação

Justiça dá efeito suspensivo à CPTM que fica desobrigada do pagamento até o julgamento do mérito.

Sindicato continua brigando na justiça. Qualquer movimento da categoria não seria contra a CPTM, mas sim contra uma decisão judicial.

Veja íntegra da decisão e as providências tomadas pelo Sindicato na página 04.

MRS

PROTOCOLADA PAUTA DE REIVINDICAÇÕES NA MRS.

REUNIÕES SETORIAIS DEBATEM SEGURANÇA DO TRABALHO.

Pág 06

RFFSA

Aposentados e pensionistas

Quem assinou o acordo dos 9% e não teve os 5% incluídos nos proventos procure o Sindicato - diretora Ivete- para que seja providenciado o pagamento dessa diferença.

ATENDIMENTO NA SECRETARIA NA SEDE CENTRAL- FONE: 3328-6088

Mais informações na pág 03

CPTM

SOLUCIONADOS PROBLEMAS APRESENTADOS PELO SINDICATO EM VÁRIOS LOCAIS DE TRABALHO.

Pág 04 e 05

EDITORIAL



É hora de começar de novo

Turbulências no caminho fazem parte do processo de mudanças. Estamos colhendo o que plantamos no ano anterior, mas também estamos enfrentando mudanças em algumas áreas.

Na CPTM estamos efetivando aquilo que ficou garantido no Acordo, ou por decisão judicial.

Na MRS, encerramos a elaboração da pauta de reivindicações para iniciarmos as negociações do Acordo Coletivo de Trabalho 2007/08. Reuniões periódicas estão acontecendo para debater questões de segurança, para sanar os problemas, assim como melhorar as condições dos locais de trabalho.

Na RFFSA, o mais urgente é a quitação dos meses devidos dos acordos e dissídios que conquistamos.

Além disso, estamos num momento de incertezas, como a extinção da Rede Ferroviária pretendida pelo Governo Federal, prevista no Programa de Aceleração de Crescimento (PAC). Mas estamos acompanhando de perto o desenrolar desse processo, para garantir segurança aos nossos aposentados e pensionistas com paridade, pela manutenção dos seus direitos.

Assim, com o apoio dos nossos associados e cientes dos nossos deveres, estamos dando continuidade ao trabalho que propomos inicialmente, sempre pela solução que traga benefícios para todos.

Um abraço

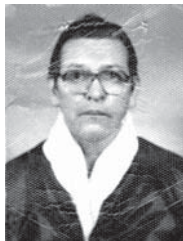
Eluiz Alves de Matos

IMPOSTO DE RENDA

A declaração do IR - Imposto de Renda de 2007 (ano-base 2006) pode ser entregue até o dia 30 de abril, por pessoas físicas que tiveram rendimentos tributáveis acima de R\$ 14.992,32 em 2006.

PEDRO...AMIGO DEDICADO DOS FERROVIÁRIOS

Foram anos dedicados aos ferroviários. Quem freqüentou a subsede de Santo André lembra bem da figura alegre e receptiva que sempre se encontrava no local, pronto para atender, conversar, lembrar daqueles que por ali passaram.... Seu Pedro foi um homem de bom trato, e durante 23 anos foi funcionário do Sindicato, onde chegou através do amigo Mendes Botelho, a quem apoiava em suas campanhas políticas, em Santo André. Faleceu no dia 10 de fevereiro, aos 74 anos. Deixou duas filhas, Ivonete e Ivone.



Mesmo nos momentos críticos e de dor, não conseguia se afastar do Sindicato, pois lá se sentia em casa, como membro de uma grande família. Sempre foi muito querido por todos que com ele conviveu. O seu descanso merecido, sem dúvida, será de paz, e para nós, resta a saudade....

ASSOCIADO EM FOCO



DIRETOR DO SINDICATO INTEGRA CONSELHO MUNICIPAL DO IDOSO EM RIBEIRÃO PIRES

O diretor da subsede do Sindicato de Ribeirão Pires, Manoel Doval, passa a integrar o Conselho Municipal do Idoso, tendo como suplente, a aposentada e associada do Sindicato, Myrtes Izabel da Silva.

Esse conselho desempenha um papel de grande importância na luta pelos direitos dos idosos. Tem como objetivos apurar denúncias sobre maus tratos a idosos; propor, uma política municipal voltada aos idosos, que vise o exercício da cidadania, a proteção, assistência e defesa dos idosos; articular a apoiar projetos e atividades que ajudem o idoso na solução de seus problemas.

Sugestões e denúncias sobre o assunto podem ser levadas ao conhecimento do Sr. Manoel, na sede do Sindicato em Ribeirão Pires, telefone 4827-5725.

Parabéns ao nosso Diretor, Sr. Manoel e nossa companheira Myrtes. Que eles possam colaborar para melhorar a qualidade de vida dos idosos neste município, assim como alertar para a valorização daqueles que já fizeram sua parte e merecem todo o respeito da comunidade.

Participem das oficinas de artesanato

Os diretores do Sindicato em Ribeirão Pires, Doly e Sr Manoel, convidam todos associados para participarem das oficinas que acontecem na subsede. Aproveite o seu tempo livre, vá até o Sindicato para aprender uma nova atividade e fazer amigos. Quem já desenvolve algum trabalho e tem interesse em passar seus conhecimentos, também será muito bem recebido. Procure-os, toda segunda-feira, na parte da tarde,



para saber mais sobre o funcionamento dessas atividades.

O TRILHO

Pça Alfredo Issa, 48, 19º e 20º

Fone: 3328-6088

e-mail: stefsp@stefsp.org.br
trilho@stefsp.org.br

Presidente:

Eluiz Alves de Matos

Redação, Edição e

Diagramação: Rosângela A. Vieira

Reg. Prof. 4231 - MG

Fotos: Manoelito Ribeiro da Paixão

Fotolito e Impressão:

E-la Print Ed. Gráfica

Tel: 11 5084-7725

Tiragem:

8.000 exemplares

www.stefsp.org.br

APOSENTADOS E PENSIONISTAS

RFFSA quita os 5%

Em fevereiro a RFFSA quitou os atrasados relativos ao dissídio de 2003, de 5%, cujo débito tinha sido dividido em três parcelas. Mas a empresa e o Governo Federal, devem, ainda, os meses atrasados dos dissídios de 2004 (7,5%), dissídio de 2005 (7%) e o 3% das negociações de 2006.

São 32 meses devidos dos 7,5% , 19 meses dos 7% e 06 meses dos 3%.

A quitação imediata desses atrasados tem movido o presidente Eluiz, e a Federação Nacional dos Ferroviários, através de contatos políticos que possam pressionar o Governo, sensibilizando para a atual situação do ferroviário inativo e pensionistas.

Atenção:

Fique atento. Não é necessário entrar com processo para receber os atrasados dos dissídios da RFFSA. Procure sempre o Sindicato para se informar.

STF NEGA CORREÇÃO DE PENSÃO PARA 100%

O STF (Supremo Tribunal Federal) deu vitória ao governo e ao INSS na batalha judicial travada pela correção no valor das pensões por morte concedidas antes de 1995.

Por 7 votos a 4, os ministros do STF negaram aos antigos pensionistas o direito à pensão integral e disseram que, antes da edição de uma lei concedendo a integralidade, em 1995 (lei nº 9.032, de 28 de abril daquele ano), o valor estava limitado a 80% do benefício recebido pela pessoa que morreu. (fonte: jornal folha de são paulo)

GOVERNO QUER O FIM DA RFFSA

A extinção da Rede Ferroviária Federal (RFFSA), está prevista no Programa de Aceleração de Crescimento (PAC), anunciado pelo Governo Federal em janeiro.

A Medida Provisória (MP) nº 353, publicada na edição extra do dia 22 de janeiro do *Diário Oficial da União*, oficializou o fim da RFFSA.

O ministro dos Transportes, Paulo Sérgio Passos, declarou em entrevista às emissoras de rádio parceiras da **Radiobrás**, que os trabalhadores ativos e inativos da empresa terão seus direitos preservados. "Os servidores ativos continuarão em exercício e passarão a ter a sua folha de salário administrada pela Valec - Engenharia, Construções e Ferrovias", afirmou.

O artigo **118**, da Medida provisória define assim a a situação dos aposentados e pensionistas:

"Ficam transferidas da extinta RFFSA para o Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão:

I - a gestão da complementação de aposentadoria instituída pelas Leis nºs 8.186, de 21 de maio de 1991, e 10.478, de 28 de junho de 2002.....

CNTTT propõe inconstitucionalidade da Medida Provisória

Os Sindicatos do Ferroviários e a Federação Nacional dos Ferroviários, representados pela Confederação Nacional dos Trabalhadores em Transportes Terrestres, ajuizou no STF - Supremo Tribunal Federal, Ação Direta de Inconstitucionalidade contra a MP 353/07 que dispõe sobre o processo de extinção da RFFSA.

Em sua argumentação a CNTTT aponta a iniciativa como "flagrante e abusiva manobra do governo para "varrer para debaixo do tapete", grandes irregularidades denunciadas pela classe ferroviária, Ministério Público, Tribunal de Contas da União e Advogacia Geral da República...."

A CNTTT quer o restabelecimento do status da RFFSA e a decretação do arresto de bens e créditos da empresa até o julgamento final da ação.

INSS- PAGAMENTO ALTERNATIVO DE BENEFÍCIO (PAB) DISPONÍVEL NO BANCO TEM PRAZO PARA SER SACADO

Muitos aposentados e pensionistas que recebem pela paridade, cuja renda da RFFSA permanece maior que a do INSS, não receberam os atrasados do dissídio de 2003. Isso porque o pagamento foi feito através de PAB – Pagamento Alternativo de Benefício, em banco diferente do que eles recebem os proventos. Em alguns casos o INSS não informa mais a existência desse pagamento avulso.

Os PAB'S permanecem disponíveis no banco apenas por 2 meses. Se não forem sacados nesse prazo são devolvidos para o INSS. Para ser retirado, o segurado precisa comparecer à agência do INSS e comunicar o não recebimento. Só assim esses valores serão liberados. Quem não recebeu essas diferenças procure o Sindicato para que sua situação possa ser verificada.

É bom saber:

Passagem gratuita para idosos

A Agência Nacional de Transportes Terrestres, por meio da Resolução 1692/06, definiu os procedimentos a serem adotados na aplicação do Estatuto do Idoso sobre a manutenção de assentos gratuitos para idosos nos transportes interestaduais de passageiros.

De acordo com a Resolução, os **idosos com mais de sessenta anos e renda inferior a dois salários-mínimos** têm direito a duas vagas gratuitas em cada veículo do serviço convencional de transporte rodoviário interestadual de passageiros em todos os horários. As empresas deverão reservá-los pelo período de até três horas antes da partida do ônibus, e para os demais assentos deverão conceder o desconto mínimo de cinquenta por cento do valor da passagem.

Para garantir a gratuidade, o idoso deverá adquirir um "Bilhete de Viagem do Idoso" nos pontos de venda próprios e comparecer ao terminal de embarque com trinta minutos antes da hora marcada para o embarque. Para aquisição de bilhetes com desconto de cinquenta por cento para viagens com distância de até 500 km, deverá obedecer o prazo máximo de 6 horas de antecedência, e para viagens com mais de 500 km, o prazo máximo de 12 horas de antecedência.

CPTM

ESTAÇÃO DE RIBEIRÃO PIRES INSTALAÇÕES INSEGURAS SÃO RISCOS PARA FUNCIONÁRIOS E USUÁRIOS

A passarela de acesso à estação da CPTM em Ribeirão Pires se encontra em péssimo estado de conservação. O Sindicato montou um relatório, enviado à direção da empresa, com fotos do local, que demonstra os problemas, entre eles, a corrosão e a presença de ferrugem que tomou conta do local, colocando em risco a saúde dos usuários e dos funcionários. Também foram detectados outros riscos, como a proximidade de cabos de alta tensão na área de trânsito das pessoas.

Outras dependências da estação encontram-se com problemas de conservação, o que dificulta o desempenho do trabalho dos funcionários.

O presidente Eluiz, acompanhado do diretor Adilson Alcântara, esteve no local e pôde constatar os problemas que necessitam de soluções urgentes. "Estamos aguardando a posição da empresa quanto às questões apontadas, pois, é também papel do Sindicato zelar pela adequação, segurança e higiene dos locais de trabalho", afirmou Eluiz.

ELEIÇÃO PARA O PPR

Já está em curso o processo eleitoral para a escolha dos membros da comissão que irão discutir e elaborar as metas do Plano de Participação nos Resultados.

As inscrições se encerraram no dia 26 e a eleição aconteceu nos dias 3 e 4 de abril.



PENDÊNCIAS E SOLUÇÕES EM LOCAIS DE TRABALHO DA CPTM

Os problemas aqui citados foram levados às reuniões bimestrais sobre segurança, das quais participam o diretor Ademir Natal.

CCO (BRÁS)

As reclamações são relativas às cadeiras usadas pelos controladores, que além de inadequadas são em números insuficientes. Os armários ocupam muito espaço, limitando o uso do vestiário; ba-

nheiro sem fechadura e identificação; copa com apenas uma mesa e quatro cadeiras. Como a CPTM já foi informada sobre essas deficiências, o Sindicato está aguardando providências no prazo definido na reunião.

Ipiranga

A estação tem o mesmo problema de ventilação da estação Luz (já solucionado). Faz-se necessário a implan-

tação de um sistema de ventilação adequado ou a colocação de ar condicionado.

CIM e Restabelecimento

Esses dois setores ocupam o mesmo espaço, o que dificulta o andamento dos trabalhos das equipes.

Presidente Altino - Vestiário

Foi feita a troca dos armários, melhorando a acomodação e a colocação de mais chuveiros,

com manutenção constante feita pelos engenheiros.

Estação Guainazes

O sistema de ventilação e filtros de ar foram trocados, melhorando a qualidade do ar que é captado para a parte interna da estação, sem mal cheiro e menos poluentes. O problema foi denunciado pelo Sindicato, e vinha causando sérios problemas de saúde para os trabalhadores do local.

Íntegra da decisão judicial



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO

Seção Especializada em Dissídios Coletivos

CERTIDÃO DE JULGAMENTO

PROCESSO Nº TST-AG-ES - 175854/2006-000-00-00.0

CERTIFICO que a Seção Especializada em Dissídios Coletivos do Tribunal Superior do Trabalho, em Sessão Ordinária hoje realizada, sob a Presidência do Exmo. Ministro Presidente Rider de Brito, Relator, presentes os Exmos. Ministros Milton de Moura França, Gelson de Azevedo, Antônio José de Barros Levenhagen, Ives Gandra Martins Filho, João Batista Brito Pereira e o Exmo. Subprocurador-Geral do Trabalho, Dr. Edson Braz da Silva, DECIDIU, por unanimidade, dar provimento ao Agravo Regimental para conferir Efeito Suspensivo ao Recurso Ordinário interposto nos autos do Dissídio Coletivo nº 20282/2005-000-02-00.4, relativamente às Cláusulas que estabelecem ADICIONAL DE RISCO/PESSOAL DE ESTAÇÃO E AUXÍLIO-SAÚDE/PLANO DE SAÚDE, esta para os engenheiros, determinando, ainda, que a Secretária da Seção Especializada em Dissídios Coletivos oficie aos requeridos, ora agravados, e ao Exmo. Juiz Presidente do TRT da 2ª Região, dando-lhes ciência desta decisão.

Agravante(s): Companhia Paulista de Trens Metropolitanos - CPTM
Agravado(s): Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias da Zona Sorocabana e Outros

Para constar, lavro a presente certidão, do que dou fé.
Sala de Sessões, 08 de março de 2007.

Sandra Helena de Moura Teixeira
Diretora da Secretária da Seção Especializada em
Dissídios Coletivos

Atuação do Sindicato

O Sindicato tem empenhado todos os esforços pela manutenção do adicional de risco de vida para pessoal de estação. Está sendo realizado levantamento do número de assaltos nos últimos tempos em todas as estações da CPTM, que será anexado ao processo, para a defesa no julgamento do mérito. O presidente Eluiz quer mostrar a real situação dessa classe, exposta a grandes situações de risco no dia a dia. Lembramos que o pagamento desse benefício até essa data foi graças ao esforço pessoal do presidente do Sindicato, junto ao presidente do TST que, naquele momento, se sensibilizou com as alegações apresentadas por Eluiz.

ENTENDA O QUE É:

Sexta parte sobre os vencimentos

De acordo com o Artigo 129 da Constituição Estadual de 1989, o pagamento referente a sexta parte dos vencimentos passa a ser devido a partir dos 20 anos de efetivo exercício. Desse período são descontadas as faltas justificadas, injustificadas e licenças para tratamento de saúde. A sexta parte equivale a 1/6 do salário.

No entendimento do departamento jurídico do Sindicato, os funcionários da CPTM fazem jus a esse benefício e por isso está entrando com ação reivindicando a aplicação da sexta parte para aqueles que têm 20 anos de empresa. Interessados, que se enquadram nessa regra, devem procurar o Sindicato para buscar o direito, em processo individual.

Documentos necessários: CIC, RG, holerites e Carteira de Trabalho.

SÚMULA Nº 04 - Entendimento do TRT SERVIDOR PÚBLICO ESTADUAL - SEXTA-PARTE DOS VENCIMENTOS - BENEFÍCIO QUE ABRANGE TODOS OS SERVIDORES E NÃO APENAS OS ESTATUTÁRIOS. (RA nº 02/05 - DJE 25/10/05). O art. 129 da Constituição do Estado de São Paulo, ao fazer referência a Servidor Público Estadual, não distingue o regime jurídico para efeito de aquisição de direito.

Isenção de tarifa bancária

O Sindicato solicitou da CPTM a alteração das contas salários dos seus funcionários para que fiquem isentos de tarifas bancárias, conforme resolução 3.402 do Banco Central do Brasil.

Escala do restabelecimento

Troca de turno de 04 em 04 meses

O Sindicato conseguiu, na última negociação coletiva com a CPTM, implantar a troca de turno para o pessoal do restabelecimento e sinalização. Atendendo à solicitação da classe, que tinha ficado fora do sistema de rodízio, a troca de turno teve início em 1º de março com duração de 04 meses. Excepcionalmente, o primeiro "tombo" terá duração de 06 meses, para que as próximas trocas coincidam com as das demais áreas, que se iniciaram em setembro passado.

GOS recebem equipamentos

A CPTM informou que adquiriu equipamentos para os agentes de segurança, antiga solicitação do Sindicato. Segundo o gerente de segurança, Leopoldo Gustavo, os novos equipamentos, juntamente com os treinamentos que estão sendo feitos vão melhorar a qualidade dos GOS e as condições de trabalho.

Foram adquiridos 300 coletes a prova de balas, 05 câmeras digitais, 05 lançadores não letais FN 303 mais 1000 cartuchos, 200 espargidores agente pimenta GL pequeno, 40 espargidores agente pimenta GL grandes, 200 lanternas individuais, 15 megafones, 15 detectores de metais, 40 caneleiras, 40 capacetes, 500 cinturões, 40 escudos anti tumulto, 15 binóculos de longo alcance, 2800 cartuchos calibre 38, 15 faróis de busca, 05 binóculos de visão noturna, fiel retrátil (500) e mais revólver calibre 38, num total de 200.

Telefone Público para abrigo de Engenheiro São Paulo

Atendendo a pedidos dos funcionários lotados no abrigo de Engenheiro São Paulo, o Sindicato solicitou a instalação de telefone público no local. Por ser isolado e de acesso difícil, a medida vem facilitar o dia a dia dos que lá trabalham.

Reforma do destacamento da PF em Mauá

Mais um local de trabalho em péssimas condições. O destacamento da Polícia Ferroviária na estação de Mauá precisa de reformas urgentes no refeitório, alojamento e banheiros. As más condições já foram relatadas pelo Sindicato à CPTM.

Escala de Maquinistas em Mauá

O fim da escala de maquinista em Mauá tem causado grandes transtornos para o pessoal que reside na região. A reivindicação do retorno da escala nesse local foi enviada ao gerente de Circulação e Controle Operacional, Sr. Pierrini. Segundo ele, o pedido do Sindicato está em fase final de avaliação para sua viabilidade.

Sindicato denuncia problema no sistema de monitoramento e comunicação de rádio do CCO

O sistema de monitoramento e comunicação de rádio implantado em novembro de 2006 reduziu o número de controladores passando a apenas um para cada dois consoles na linha "E". Isso exigiu mais do funcionário, pois, nesse trabalho, falhas podem resultar em problemas graves. São mais telas para um funcionário do CCO acompanhar simultaneamente. Segundo eles, a operação em oito telas de comando, diminui a velocidade da operação, tornando o sistema mais lento, causando atrasos e possíveis falhas operacionais.

A solução apontada pelos funcionários seria a instalação de mais consoles entre a locação 19 até Guainazes e a presença de mais um controlador: dois consoles de operação monitoradores por dois controladores.

Para o presidente Eluiz, que esteve reunido com o pessoal do CCO do Brás, além do avanço tecnológico, a CPTM deve observar as necessidades dos funcionários visando o melhor desempenho da função.

RÁDIO

Além de atenção desdobrada no console, eles têm ainda que atender o rádio de comunicação, desviando a atenção e potencializando a ocorrência de falhas. Tem ainda o fato de haver apenas uma frequência, o que permite apenas uma comunicação por vez. O que o Sindicato cobra da CPTM é a liberação de mais faixas de frequência, onde todos mantenham contato individualmente com os maquinistas.

Posição da CPTM

Segundo a direção da empresa, assim que o problema foi detectado foram iniciadas ações para saná-lo.

Devidos aos problemas apontados pelo Sindicato, a empresa instalou uma nova console com abrangência operacional da Locação 19 à Guainazes, permitindo que o controle das linhas E/F seja exercido por 4 consoles de operação e seus respectivos controladores.

Quanto ao sistema de rádio, segundo a CPTM, já foram requisitados à ANATEL novos canais de radiofrequência para atender a nova rede de radiocomunicação a ser implantada. O projeto prevê o desmembramento das consoles de operação do rádio das linhas E/F em trechos distintos: linha E, linha F e Cabine de Rotas.

Sindicato cobra soluções para questões de segurança



As reclamações e sugestões sobre a segurança do trabalho, colhidas junto com as sugestões do ACT 2007/08, já foram discutidas com o gerente regional de pátio e terminais da baixada, João Paulo.

O presidente Eluiz e os diretores Affonso, Valdir, Cardoso e Eraldo participaram de reunião com o representante da MRS, quando apresentaram relatório contendo os problemas denunciados pelos funcionários na área de segurança e que foram averiguados pelos diretores. Cada caso será acompanhado pelo Sindicato até que os problemas sejam sanados.

Uma segunda reunião, com o mesmo objetivo, também aconteceu com o gerente de pátios e terminais do planalto, Sr. Paulo. As atas das reuniões serão afixadas nos quadros de aviso para que todos possam acompanhar o andamento dos trabalhos.

Segurança no trabalho: o bom resultado é fruto da atuação em conjunto da empresa e funcionários

Se o trabalho é realizado em locais onde há exposição a agentes que podem prejudicar a saúde, a empresa é obrigada, por lei, a fornecer gratuitamente equipamentos de proteção individual (EPIs) e coletivos (EPCs) adequados, orientar e fiscalizar para que os trabalhadores utilizem corretamente esses equipamentos e adotar medidas que diminuam os riscos de acidentes.

Por outro lado, se a empresa cumpre suas obrigações, fornecendo e fiscalizando o uso dos equipamentos de proteção, cabe ao trabalhador acatar e cumprir estas determinações. Caso o trabalhador se negue a usar corretamente os equipamentos de segurança e seguir os procedimentos, ele será, primeiramente, advertido e, caso continue se negando a utilizar estes equipamentos, poderá caracterizar falta grave...

Mas antes disso, estará colocando em risco sua segurança e sua saúde.

Por isso, o Sindicato vem alertando sempre sobre a importância de seguir os procedimentos, trabalhar com atenção e usar os equipamentos de segurança. Faça a sua parte!

DENUNCIE CONDIÇÕES DE RISCO

O sindicato dispõe de diretores de base espalhados por vários setores. Se você tem uma reclamação ou reivindicação a fazer, procure um deles. Reuniões trimestrais são realizadas com os gerentes da empresa e nestas oportunidades são discutidos vários assuntos. É importante a sua participação, que pode ser através de informação levada ao conhecimento do diretor ou nas reuniões. Informe-se sobre as datas das reuniões com o diretor do seu setor.

Muito trabalho para poucos funcionários

A cada ano cresce a produção da MRS, mas o quadro de funcionários não tem acompanhado essa demanda. Em vários setores, está sobrecarregando os poucos que atuam na área.

A escala normal da manobra é um dia, uma noite, descanso e folga. Mas o número insuficiente de pessoal tem alterado essa escala para dois dias, duas noites, descanso e folga.

Em Jundiá chegou-se ao absurdo de colocar agente de estação, que fez curso de manobrador há muito tempo e nunca desempenhou a função, para suprir a falta de manobrador.

Há locais em que esse funcionário trabalha sozinho, causando cansaço em excesso e stress. Fica a denúncia para que a MRS altere a situação atual desse pessoal.

Pauta aprovada pela categoria já foi entregue à MRS

A pauta de reivindicação para o ACT 2007/08 da MRS já foi protocolada, e o Sindicato esta aguardando a agenda de reuniões para as negociações.

Como nos anos anteriores, os funcionários da MRS participaram da elaboração da pauta de reivindicações do ACT 2007/08. A maior parte das cláusulas foram mantidas na íntegra. Novas sugestões foram incluídas no documento, contemplando as expectativas dos participantes das discussões. A pauta será ponto de partida das negociações com a MRS.

Bicicletário de Mauá

Projeto idealizado e desenvolvido pelo diretor do Sindicato, Adilson Alcântara é referência no país

O bicicletário localizado próximo à estação de Mauá foi idealizado pelo diretor Adilson Alcântara, depois que percebeu a falta de local para as bicicletas dos usuários na região da estação de trem. É cada vez maior o número de trabalhadores que usam o meio de transporte para irem ao trabalho e o bicicletário veio facilitar a vida desses trabalhadores”, disse o diretor.

Segundo o diretor, o uso da “bike” em Mauá tem sido uma alternativa para o trabalhador se deslocar de casa até a estação ferroviária, fugindo dos altos custos do transporte público.

O bicicletário funciona em terreno de cerca de 800 metros quadrados cedido pela CPTM, ao lado da estação de Mauá e tem capacidade para 1700 vagas. E fica quase sempre lotado. Para utilizar o espaço, o usuário paga R\$1,00 de diária.

Adilson fundou a Askobike - Associação dos Condutores de Bicicletas do Município de Mauá, para viabilizar o projeto, da qual é o atual presidente. Os sócios da Askobike, hoje em torno de 2.000, colaboram com R\$10,00 por mês para usarem o espaço. A verba retona em forma de serviços, organização e limpeza do espaço.

Projeto inovador

A experiência bem sucedida implantada pelo diretor já foi tema de reportagens em TV (Globo, Bandeirantes....) e jornais. Recentemente foi visitada por técnicos da área de Planejamento da Subprefeitura do Butantã, que pretendem disponibilizar bicicletários ao longo das futuras ciclovias no bairro.

A iniciativa foi bastante elogiada pelo presidente, na América Latina, do Instituto para a Política de Transporte e Desenvolvimento (ITDP), organização internacional com sede em Nova York, Eric Ferreira. Segundo ele, a única experiência no Brasil que se aproxima da de Mauá, fica no Pará, às margens do rio Amazonas.

O Idealizador

O idealizador do projeto é o diretor do Sindicato, Adilson Alcântara, ferroviário há 28 anos e atualmente desempenhando a função de técnico de planejamento e desenvolvimento operacional II.

Criou a ASEMES e a Ascobike.

Essa última surgiu quando chefiava a estação de Mauá e deparou com o problema das bicicletas que ficavam amarradas nas cercas da estação.

Formado recentemente em Assistência Social, apresentou trabalho de conclusão de curso intitulado “A importância da bicicleta como transporte público na cidade de Mauá”, onde mostrou os benefícios obtidos com o uso da bicicleta na cidade de Mauá. Abordou a associação por ele criada, que tem como objetivo buscar qualidade de vida para os trabalhadores desse município.



Colônia de Férias

A partir do mês de março até junho, reservas para Colônia de Férias não passam por sorteio em função da menor procura.

Interessados entrem em contato com o Departamento de Assistência ao Ferroviário. Há ainda a opção de reserva por dia (exceto em feriados e temporada). Os apartamentos de 07 vagas custam R\$ 25 por dia e o de 5 vagas, R\$ 20/dia.

Convênios

Pousada Villa

Harmonia

Desconto de 20%

nas diárias.

Rua das Acácias, 07.

Caborê

Paraty-RJ. www.pousadaharmonia.com.br

Tel/Fax - (24) 3371-2334

UMC - Universidade Mogi das Cruzes - desconto: 20%

UniABC - desconto: 35%

Unia - Centro Universitário Santo André

desconto: varia de acordo com o curso, 10 a 50% .www.unia.br

Universidade Brás Cubas - desconto: 20%



Liceu Bras Cubas (Mogi das Cruzes) - desconto: varia de 20 a 25%.

www.liceubrascubas.com.br

Unisanta (Santos) -desconto: 5%

Faculdade Mauá - FAMA - desconto: 10%

UNIESP-SP - desconto: varia de 10 a 30%

Unisa - Santo Amaro (SP) - desconto: varia de acordo com o curso, de 10 a 25%

FIRP - Faculdades Integradas de Ribeirão Pires - desconto: 20%

WNS - Ensino de Idiomas e Informática (Ribeirão Pires) - desconto: 100% na matrícula e parcelas.

Custo apenas do material didático.

TABELA DA RFFSA

ATUALIZADA - DATA-BASE 2006

| UNIVERSITÁRIO | | |
|---------------|----------|---------|
| NÍVEL | SALÁRIO | PASSIVO |
| 201 | 328,99 | 21,07 |
| 202 | 338,37 | 22,47 |
| 203 | 344,60 | 23,36 |
| 204 | 354,03 | 24,61 |
| 205 | 363,45 | 25,86 |
| 206 | 372,84 | 27,13 |
| 207 | 385,39 | 28,84 |
| 208 | 397,91 | 30,51 |
| 209 | 411,01 | 32,31 |
| 210 | 426,69 | 34,39 |
| 211 | 427,30 | 36,65 |
| 212 | 448,01 | 39,45 |
| 213 | 457,75 | 40,77 |
| 214 | 476,11 | 43,24 |
| 215 | 494,62 | 45,76 |
| 216 | 517,96 | 48,87 |
| 217 | 537,06 | 51,46 |
| 218 | 545,45 | 52,61 |
| 219 | 555,83 | 54,03 |
| 220 | 577,98 | 57,03 |
| 221 | 604,13 | 60,55 |
| 222 | 630,84 | 64,15 |
| 223 | 664,65 | 68,71 |
| 224 | 689,17 | 73,23 |
| 225 | 732,55 | 78,46 |
| 226 | 780,80 | 84,28 |
| 227 | 822,26 | 89,22 |
| 228 | 880,75 | 96,09 |
| 229 | 942,67 | 103,35 |
| 230 | 1.020,23 | 112,48 |
| 231 | 1.103,31 | 122,27 |
| 232 | 1.190,86 | 126,74 |
| 233 | 1.253,61 | 141,28 |
| 234 | 1.320,05 | 150,12 |
| 235 | 1.390,48 | 159,51 |

Plansfer: R\$ 57,72.

Atenção:

É importante ressaltar que, mesmo que você esteja amparado pela Paridade, sua renda do INSS pode estar superior à renda da RFFSA. Caso isso esteja ocorrendo, não há perda, pois o pagamento é feito sempre pela renda maior.

Em caso de pensão por morte, deve ser observado o seguinte:

Pensão a 60% - se o titular faleceu antes de 05/

10/1988.

Pensão a 90% - se o titular faleceu entre 05/10/1988 a 28/04/1995.

Pensão a 100% - se o titular faleceu após 28/04/1995.

Para calcular, soma-se o valor do nível, mais o passivo (ver tabela). Multiplica-se o resultado pelos anuênios, que são os anos efetivamente trabalhados como ferroviário.

Para as pensões, no valor encontrado, aplica-se 60% ou 90%, de acordo com o período do falecimento do titular. No final, soma-se o valor do Plansfer (R\$ 57,72).

140 ANOS DA PRIMEIRA FERROVIA PAULISTA



Dia 16 de fevereiro de 1867 foi inaugurada a São Paulo Railway Company Ltda, a primeira ferrovia do Estado de São Paulo. Completou, portanto, 140 anos. Para lembrar a data, foi aberta uma ex-

posição sobre sua história, na estação do Valongo, em Santos.

Essa estação foi inaugurada com a ferrovia em estilo neoclássico. Passou por reforma logo depois.

Foi desativada em 1996. Em 2003 iniciaram as obras de reforma e recuperação da estação, reinaugurada em 2004. Desde 2006 abriga a Secretaria Municipal de Cultura e Turismo de Santos.

Objetos antigos usados na ferrovia

Durante o mês de fevereiro e início de março, vários objetos antigos que contam a história da ferrovia estiveram expostos na antiga estação ferroviária do Valongo. Muitas peças dessa exposição foram cedidas pelo museu do Sindicato mantido pelo diretor Pascoal. Quem quiser ter contato com esse material, pode visitar a subsede do Sindicato, na rua Pará, 84, em Santos.

ELEIÇÃO NA REFER

Ainda este ano acontece eleição na Refer. A Refer enviará correspondência com cédula para votação contendo os nomes dos candidatos. A devolução é feita via correio. O envelope já vem com porte pago e não é necessário selar. Não deixe de votar!