

MRS ACT 2018/19

Segunda reunião

06/12/18

Sindicato segue defendendo a pauta de reivindicações

A segunda reunião do ACT 2018/19 aconteceu em Juiz de Fora no dia 4 de dezembro. A primeira reunião, que aconteceu no dia 21 de novembro, onde a empresa manteve todas as cláusulas do ACT vigente, reajuste de 4% (INPC-IBGE) nos salários e demais cláusulas econômicas. O cartão alimentação passaria para R\$ 773,76 e o auxílio materno infantil aumentaria para R\$ 364,00. Para o PPR, não teria parcela fixa. Essa proposta, que não atende a pauta de reivindicações da categoria, foi rejeitada por todos os sindicatos, que reafirmaram as cláusulas econômicas de suas pautas. Sabemos que a empresa pode avançar, e muito, em sua proposta. Afinal, ela passa por um momento de crescimento, como demonstra o balanço do 3º trimestre:

- **Recorde na Receita Líquida para um terceiro trimestre, totalizando R\$ 1.001,6 milhões, representando 11,7% de crescimento;**
- **Crescimento de 3,5% no transporte do segmento Mineração;**
- **Na Carga Geral, destaque para o aumento de 9,7%;**
- **O indicador de alavancagem financeira, medido pela relação Dívida Líquida/EBITDA, alcançou seu melhor nível trimestral desde 2010, encerrando o 3T18 em 1,36x;**
- **No 3T18, a MRS alcançou o patamar de 47,3 milhões de toneladas transportadas, configurando recorde no volume transportado em um único trimestre pela Companhia;**
- **O Lucro Líquido do 3T18 foi de R\$ 164,6 milhões.**

O Sindicato aguarda uma proposta de reajuste mais abrangente, com percentual que recomponha os 18 meses que os trabalhadores ficaram sem reajuste, em torno de 12%.

Defendemos a nossa pauta, aprovada pela categoria:

- **Vale alimentação de R\$ 1.080,00;**
- **Parcela fixa de PPR de R\$ 2.500,00.**

Nesta reunião ficou consensado que o ACT 2017/18 fica prorrogado até 10/01/2019, com a garantia da data-base (1º de novembro).

A empresa se comprometeu a não realizar dispensa sem justa causa até 31/12/2018, sendo que foi solicitado pelos Sindicatos que este prazo fosse estendido até 31/01/2019, ao que ela se manifestará até dia 7 de dezembro.

E agora vamos aguardar um grande período até a próxima reunião, a empresa somente agendou para o dia 10 de janeiro de 2019 para responder os pedidos da categoria.