

12 de maio de 2020

### **FGTS - Fundo de Garantia do Tempo de Serviço**

A Medida Provisória nº 927/2020 possibilitou às empresas a suspensão e o parcelamento, sem multa e encargos, do recolhimento do FGTS com vencimentos em abril, maio e junho de 2020. Os valores poderão ser recolhidos ao FGTS parceladamente entre julho e dezembro de 2020. A MRS está utilizando desse benefício e não está fazendo os depósitos, mas informou que não está com problemas de caixa. O sindicato solicitou à MRS que comunicasse sobre o assunto aos trabalhadores. Depois de muita cobrança, no dia 08, sexta feira, a empresa fez essa divulgação. É importante ressaltar que o trabalhador não terá nenhum prejuízo, pois em caso de demissão a empresa será obrigada a fazer esses créditos.

### **Hora Complementar**

A empresa não está pagando as horas complementares. Segundo sua alegação, com a Reforma Trabalhista, não tem obrigação de remunerar os dias trabalhados em feriados, para quem trabalha em turno de 12 horas. O empregado receberá apenas como dia normal de trabalho. Já solicitamos à empresa que reconsidere essa decisão e que não tire mais direitos do trabalhador, ainda mais nesse momento tão delicado. Estamos aguardando a empresa de posicionar.



### **Iluminação de Campo Grande**

Finalmente foi ligada a cabine primária de Campo Grande. Isso depois de muitas reuniões e de um trabalho intenso com cobranças do sindicato para que a MRS melhorasse a parte elétrica do local. Os trabalhadores sofreram sem energia elétrica e sem água, que depende de energia. Esperamos que isso resolva e não traga mais transtornos aos que la trabalham.

### **E o crédito extra?**

Os Sindicatos reivindicaram um crédito extra no cartão alimentação no valor de R\$ 300,00 para esse momento de pandemia. A empresa reconhece que o momento é delicado para os trabalhadores, mas negou o pedido alegando queda no faturamento. Antecipou o adiantamento do 13º salário (a partir do dia 11/05) para quem ainda não o recebeu. Como forma de retribuição, a empresa distribuiu brindes (camiseta, bombom e cordão de crachá). Os trabalhadores agradecem, mas ainda esperam que a MRS se sensibilize e faça um crédito extra no cartão alimentação!



Cordão, camiseta e bombom

## **Plano de Carreira da Eletroeletrônica**



No dia 28 de fevereiro enviamos para a empresa uma sugestão de plano de carreira, para seniorização da carreira de eletricitista, a única da MRS que não tem. Foi um trabalho feito entre gestores da área, funcionários e Sindicato. Deste então estamos cobrando da empresa o andamento do estudo do projeto. A empresa informou que nesta semana tem reunião para dar continuidade aos estudos. Esperamos que o projeto seja aprovado para que os companheiros eletricitistas sejam valorizados e possam ter uma visão melhor de como evoluir na carreira

## **Testes de covid-19**

### **CORONAVÍRUS COVID-19**

A MRS adquiriu 1500 testes de covid-19 para serem aplicados nos funcionários sintomáticos. A ideia inicial, segundo a empresa, era comprar 15 mil testes, mas devido a grande demanda do produto no mercado não foi possível. A OMS (Organização Mundial de Saúde) tem orientado a realização de testes no maior número possível de pessoas, o que não vem acontecendo no país. Esperamos que a empresa compre mais testes para testar todo os funcionários.

**Caso tenha algum dos sintomas do Covid-19, informe seu gestor ou um de nossos diretores.**

### **Equipamento de segurança**

Neste momento de pandemia é muito importante seguir alguns procedimentos bem simples: sempre que possível lavar as mãos utilizando água e sabão; quando não for possível lavar as mãos utilizar o álcool gel; procurar manter distância entre as pessoas e utilizar a máscara. Nossos diretores têm feito a fiscalização e cobrança de materiais necessários para enfrentar a pandemia. Em alguns casos o Sindicato solicitou o afastamento de funcionários do grupo de risco. As sedes do Sindicato estão fechadas, conforme o decreto de isolamento do governo do Estado, mas a diretoria continua trabalhando, como sempre fez!

### **Medição de temperatura**

Logo no início desta pandemia a empresa colocou em alguns locais de trabalho pessoal especializado para medição de temperatura dos trabalhadores antes de iniciarem suas jornadas. O objetivo era tentar isolar os casos suspeitos de Covid-19. Questionamos a empresa o porquê de não ter esse procedimento em todos os locais e quais os critérios utilizados. Segundo ela, em alguns locais, o procedimento não acontece porque termômetro digital está em falta. Informou ainda que serão comprados mais termômetros e serão feitos testes de temperatura em todos os locais que têm apresentação. Adiantou que depois de treinados, os testes serão realizados pelos funcionários. O Sindicato vai acompanhar para que sejam feitos com segurança.

## **Segurança em primeiro lugar**

Neste momento, extremamente complicado, é preciso redobrar a atenção. Os pensamentos ficam focados na segurança da família e em tudo que está se passando no Brasil e mundo. Mas é preciso focar no trabalho. Fazer tudo com calma e sem pressa. Neste ano já foram registrados 4 incidentes e 1 acidente, números altíssimos. Um desses poderia ter causado algo mais grave. Siga os procedimentos à risca e qualquer anormalidade procure seu gestor ou um de nossos diretores.

