

PPR/20- Assembleia dia 17/03, terça-feira! Vamos decidir juntos!

CPTM quer acabar com o nosso PPR

Desde outubro de 2019 temos debatido com a empresa todos os tópicos para o acordo do PPR de 2020, discutindo indicadores, metas e o peso de cada indicador, com o objetivo de alcançar um valor justo para a categoria. O Sindicato, nas negociações, defendeu indicadores e metas possíveis de serem alcançadas, com pesos mais realistas.

Na quarta reunião, em janeiro de 2020, a CPTM definiu sua proposta. Sobre ela o Sindicato apresentou uma contraproposta, com ajustes, melhorando algumas metas para os indicadores de maior peso, tornando o acordo mais tangível! Para nossa surpresa, a CPTM não respondeu ao Sindicato, mas enviou uma **outra proposta**, já delineada em um acordo, sem ter sido negociada com as entidades sindicais.

Essa nova proposta, que ela quer empurrar goela abaixo, muda radicalmente dois indicadores: “Receita não operacional” e “Regularidade”. Indicadores que na proposta inicial da CPTM nem

foram contestados pelos sindicatos. No indicador “Satisfação do Usuário”, que tem maior peso no acordo de 2019, ela aumentou ainda mais o percentual, tornando-o completamente fora da realidade.

Ao retirar sua proposta, a direção da CPTM desrespeitou os sindicatos, a categoria e os membros da comissão, indicados como seus representantes nas negociações para, em seguida, desconsiderar todo o trabalho desenvolvido. **O que a CPTM quer é criar barreiras para que a categoria não atinja o prêmio em 2020.**

O Sindicato de São Paulo, surpreendido com tal posição da empresa, convoca a categoria para **assembleia dia 17 de março, às 18h, na sede central**, quando levará ao conhecimento de todos o conteúdo da proposta (não negociada) que a direção da empresa quer impor à categoria!

A lealdade e a lisura devem permear a relação entre empregador e empregado. E tal atitude da direção da CPTM demonstra menosprezo pelas boas relações e por tudo que já havia negociado! Faltou lealdade e boa-fé aos dirigentes da CPTM.

PPR 2019

Os números de 2019 foram positivos. Negociamos um PPR dentro da realidade e as metas foram 100% atingidas. Isso significa um prêmio de, no mínimo, R\$ 4.542,75. O valor do prêmio pode alterar de acordo com os indicadores individuais. O pagamento será em duas parcelas, sendo a primeira em 31 de março e a segunda em 30 de junho/2020.