

CPTM – PPR 2020

10/03/2020

PPR/20- Assembleia dia 17/03, terça-feira! Vamos decidir juntos!

CPTM quer acabar com o nosso PPR

Desde o início do processo de negociação, o acordo do PPR de 2020, discutido com a CPTM, não foi negociado de acordo com o peso de cada indicador, com o objetivo de obter um valor justo para a categoria. Durante as negociações, defendeu indicadores que não foram alcançados, com pesos maiores. Na quarta reunião, em janeiro, a comissão definiu sua proposta. Sobre a proposta, a CPTM apresentou uma contraproposta, melhorando algumas metas para os funcionários, dando maior peso, tornando o acordo mais tangível. Nossa surpresa, a CPTM não respondeu ao Sindicato, mas enviou uma **outra proposta**, que não foi negociada e não foi definida em um acordo, sem ter sido negociada com as entidades sindicais.

Essa nova proposta, que ela quer empurrar goela abaixo, muda radicalmente dois indicadores: “Receita não operacional” e “Regularidade”. Indicadores que na proposta inicial da CPTM nem

foram contestados pelos sindicatos. No indicador “Satisfação do Usuário”, que tem maior peso no acordo de 2019, ela aumentou ainda mais o percentual, tornando-o completamente fora da realidade.

Ao retirar sua proposta, a direção da CPTM desrespeitou os sindicatos, a categoria e os membros da comissão, indicados como seus representantes nas negociações para, em seguida, desconsiderar o trabalho desenvolvido. **O que a CPTM quer fazer é criar barreiras para que a categoria não atinja suas metas em 2020.**

A direção da CPTM, com sede em São Paulo, surpreendido com tal atitude, convocou a categoria para uma reunião em **17 de março, às 18h, na sede da CPTM**. A reunião será para levar ao conhecimento de todos a nova proposta (não negociada) e para que a direção da CPTM possa impor à categoria o novo acordo.

A lealdade e a lisura devem permear a relação entre o empregado e a empresa. E tal atitude da direção da CPTM demonstra falta de boas relações e por tudo que já havia negociado! Faltou respeito aos dirigentes da CPTM.

PPR 2019

Os números de 2019 foram positivos. Negociamos um PPR dentro da realidade e as metas foram 100% atingidas. Isso significa um prêmio de, no mínimo, R\$ 4.542,75. O valor do prêmio pode alterar de acordo com os indicadores individuais. O pagamento será em duas parcelas, sendo a primeira em 31 de março e a segunda em 30 de junho/2020.