

PPLR 2007

Sai o resultado do PPLR

**Pagamento da parcela variável está
previsto para 15 de fevereiro**

O Programa de Participação nos Lucros e Resultados da MRS fechou com números positivos em alguns indicadores, até ultrapassando a meta proposta, mas em contrapartida, o resultado não foi favorável nos indicadores Custo de Acidentes Ferroviários e Fator de Aceleração (acidente de trabalho).

Mas, o resultado final relativo ao valor do prêmio, pode ser considerado bem positivo.

Indicador	Contribuição p/ o prêmio
Geração Operacional de Caixa	35,49%
Volume Total de Transporte	4,38%
Lucro Líquido	19,68%
Custo de Acidentes Ferroviários	0%
Metas de Equipe	Conforme resultado

Somando-se os resultados acima, chega-se ao percentual de 59,55, mais as metas de equipe, 25%, para quem atingiu, perfazendo 84,55%. Esse valor será calculado sobre 02 salários e periculosidade para quem recebe. Poderá ter ainda, acréscimo de 25% do fator de aceleração, conforme tabela abaixo.

Fator de Aceleração

São Paulo

Acelerador

Gerência de Manutenção de Locos	0,25
Gerência de Manutenção de Vagões	0,25
Gerência de Via Eletroeletrônica	0,00
Gerência de Operação de Trens	0,25
Gerência de Pátios Terminais - Baixada	0,00
Gerência de Pátios e Terminais- Planalto	0,00
Gerência de Suporte Administrativo	0,25
Demais Gerências	0,25



*O resultado do PPLR
foi significativo; em
média cada funcionário
tem, ainda, cerca de 1,5
salário a receber.*

O resultado do PPLR é fruto do trabalho de negociação e do empenho do Sindicato, na busca de um prêmio melhor, pela valorização do trabalhador. A luta foi árdua, pois a empresa, inicialmente, apresentou metas impossíveis de serem atingidas. Durante as negociações o Sindicato conseguiu trazer esses números à realidade da empresa, criando condições de serem alcançadas. A Diretoria do Sindicato também foi responsável pela inclusão dos R\$300,00 a título de complementação da parcela fixa.

Trabalhar com segurança

Número alto de acidentes com material rodante e de trabalho diminui o valor do prêmio. Portanto, alertamos a todos os funcionários que trabalhem de forma mais atenta, seguindo as normas e procedimentos. Além de melhorar o rendimento, essas atitudes trarão indicadores positivos no resultado final do PPLR.



Sabemos que alguns locais não estão em boas condições, mas já cobramos as melhorias necessárias à empresa.

Não se esqueça

- *O prêmio atinge apenas aqueles que têm contrato de trabalho há mais de 90 dias em 31/12/07.
- *O valor do prêmio é calculado proporcionalmente ao período de vigência do contrato em 2007. Por exemplo: quem entrou em março na empresa receberá o valor proporcional a 10 meses;
- *Do valor final será descontado 25% do salário, antecipado em 2007.

Importante:

- Ao valor final da parcela variável, será acrescido mais R\$300,00, a título de complementação da parcela fixa, conquistado no final das negociações do PPLR;
- as metas de equipe estarão disponíveis depois do dia 30/01. Consulte o seu gestor;
- para calcular o seu prêmio, acesse www.stefsp.org.br

Primeira etapa para o ACT 2008/09 tem início

Sindicato já deu o pontapé inicial para a elaboração da pauta de reivindicações do ACT 2008/09. As caixas para receber sugestões dos trabalhadores já se encontram em todos os locais de trabalho.

Participe! Dê sua sugestão para que a elaboração desse Acordo retrate aquilo que a categoria realmente almeja. Esse espaço é importante, faça uso dele. Também poderão ser colocadas nas caixas, sugestões sobre a segurança e melhorias nos locais de trabalho. **Aguardamos uma**

participação ainda maior que do ano passado, que contou com muitas propostas incluídas na pauta apresentada à empresa.

Agenda de reuniões

A abertura das caixas de sugestões serão feitas em reuniões nos seguintes locais:

Data	Local	Horário
11/02	Jundiaí/estação	13:00
12/02	Lapa/Refeitório	17:00
13/02	Manoel Feio/escala	17:00
14/02	Rib. Pires/Sindicato	14:00
15/02	Santos/Sindicato	14:00