

CPTM propõe reajuste de 4,60% Sindicato rejeita proposta



Na quarta reunião de negociação, realizada na segunda-feira, dia 19, a CPTM apresentou sua proposta de reajuste para as cláusulas econômicas, baseada no IPC-FIPE.

O percentual apresentado foi de **4,60% a ser aplicado nos salários**. O Sindicato quer um reajuste mais satisfatório, de acordo com a pauta aprovada em assembleia, que é o maior índice, **ICV-DIEESE**, de 5,83% mais **5% de aumento real**. Mais uma vez a CPTM desrespeita a categoria com uma proposta muito aquém das nossas reivindicações. Pela proposta da CPTM, as demais cláusulas econômicas abrangidas por esse reajuste ficariam assim:

- Vale refeição: R\$ 18,82. • Auxílio Materno–infantil: R\$ 221,83. • Taxa de ocupação de imóvel: R\$ 374,32.

A empresa, mesmo apresentando o menor índice, não levou à mesa, nenhuma proposta de aumento real.

PCS, PPR e REFER.

Esses itens entraram nas discussões do dia. Para todos, a CPTM disse que tem uma determinação da CPS (Comissão de Política Salarial), que a proíbe de incluí-los em Acordo Coletivo.

PPR 2013: A empresa afirmou que tem até setembro para protocolar nos órgãos de governo a proposta do Programa, que será discutida com o Sindicato. Com relação ao **PPR 2012**, informou que já formalizou uma proposta sem prazo para concluir o acordo. O Sindicato exige uma definição já, com o PPR 2012 concluído até o encerramento das negociações do ACT.

PCS: Para o Plano de Cargos e Salários, a mesma conversa de sempre: que está sendo avaliado, de novo pelos órgãos de governo e a CPTM aguarda a manifestação dos mesmos para que possa ser implantado.

REFER: Segundo os negociadores da CPTM, ainda esbarra na questão da dívida da CBTU com o plano. Só depois de o Governo Federal resolver a questão da dívida é que a CPTM poderá transformar o plano e estendê-lo a todos os funcionários.

Demais cláusulas discutidas.

**Gratificação de apontador (mantida), benefício saúde (mantida),
estabilidade aposentadoria (mantida), jornada de trabalho (mantida),
salário normativo (consensada), multa por descumprimento (pendente).**

Estamos na reta final das negociações. Próxima reunião acontece dia 26/03. Aguarde convocação do Sindicato para apreciação da proposta final da CPTM. É chegada a hora de cada um tomar posição para defender nossos direitos!