

## CAMPANHA SALARIAL CHEGA AO FIM PPR FOI A GRANDE CONQUISTA DA CATEGORIA

Uma travessia com muita turbulência. Assim podemos definir o processo de negociação coletiva com a CPTM, iniciado em setembro que culminou na implantação do PPR, o grande ganho da categoria nesse ACT. Foram muitas as dificuldades, algumas trazidas do ACT de 2009, outras do próprio processo, como a resistência da CPTM para novas cláusulas.

Mantidas as cláusulas pré-existentes e algumas alterações negociadas, chegamos às cláusulas econômicas, sem sucesso. Esbarramos em questões como o **acordo 2009/10, que trocou a aplicação do índice de inflação do ano de 2010 pelo Programa de Bônus, ou seja, reposição apenas do acumulado da inflação dos meses de setembro a dezembro/2009.**

Sem acordo o Sindicato dos Ferroviários de São Paulo buscou outras formas de luta para atingir seus objetivos.

### O MOVIMENTO DO SINDICATO DE SÃO PAULO

A CPTM nada trazia de novo e em nada melhorava sua proposta. Mais uma vez questões como PPR, Refer e PCS ficavam sem solução e nem expectativas. O Sindicato começou a organizar o movimento grevista.

Dia 24 de setembro, categoria decide pela greve a partir do dia 1º de outubro. Dia 27 a CPTM chama para mais uma reunião mas nada apresenta de novo.

O TRT convoca a categoria para audiência de conciliação no dia 30 e pede a categoria para suspender a greve e continuar a negociar, agora com a intermediação do Tribunal. Mantivemos o “estado de greve” até a próxima audiência no TRT, dia 07/10.

O Sindicato de São Paulo protocolou o dissídio coletivo, para, em caso de não haver acordo, o ACT ser julgado pelo TRT. Nesse intervalo, a CPTM apresenta uma nova proposta.

### Proposta do PPR é resultado do movimento iniciado pelo Sindicato de São Paulo

Surge a proposta da CPTM:

**\*Implantação definitiva do PPR para 2011, sem vinculação com o índice de reajuste;**

**\*Reposição no salário e no auxílio materno infantil de 0,88% (IPC-Fipe de setembro a dezembro/2009), consequência do ACT de 2009/2010 (Programa de Bônus);**

**\* Mudança da data-base para março e,**

**\* Manutenção das demais cláusulas do acordo anterior.**

Mais audiência, mais audiência, mais reunião de negociação, até que, no dia 21/10 o TRT dá mais prazo para o Sindicato

avaliar a proposta da CPTM. Nessa audiência fica claro que a tendência do Tribunal é a de manter o mesmo índice de reajuste da proposta, pois o ACT 2009/2010 previa a instituição do Programa de Bônus em substituição da aplicação do índice de inflação de janeiro a dezembro de 2010. A categoria já recebeu duas parcelas do Programa, restando o pagamento da terceira e última em dezembro de 2010. Em relação ao PPR, como nos julgamentos anteriores, o TRT não arbitra sobre valores, apenas instrui pela formação de comissão para discutir indicadores e metas, pois entende que é livre a negociação entre sindicato e empresa. Sem acordo, o processo seria julgado e, para o Sindicato, não havia expectativa de garantir o PPR.

### Assembleia decide

Na assembleia do dia 25, a categoria decide pela aprovação da proposta da CPTM (veja acima). Com isso, garantimos a **implantação do PPR**, luta que a categoria travava há mais de 10 anos e a **mudança da data-base** que traz a oportunidade de, em março de 2011, nas negociações do ACT, buscarmos aumento real e reajuste no tíquete. **Vale lembrar:** nos acordos anteriores sempre conseguimos reajustá-lo acima do índice da inflação.

O Sindicato de São Paulo assinou, nesta quinta-feira, dia 28, o ACT 2010/2011 e o Acordo do PPR/2011. Em março, nova data-base, iniciaremos as negociações para o ACT 2011/2012.



Reuniões de  
negociações...



...e audiências deram o tom a  
esse processo de negociação.

## PPR - Programa de Participação nos Resultados

### Conheça o PPR e saiba como funcionará daqui pra frente

Sem dúvida, esse foi o grande ganho da categoria no ACT 2010/2011. O PPR a ser implantado em 2011, passará a compor o rol de conquistas que o Sindicato de São Paulo tem alcançado nesses anos de lutas. Ele tem validade de 1º de janeiro de 2011 a 31 de dezembro de 2011. Em 2011, já

esteremos abrindo as negociações para o Acordo do PPR de 2012, que acontecem independente das negociações do ACT. A cada processo de negociação poderemos melhorar os indicadores e a metas atuais. São eles que norteiam o valor final da premiação.

Veja íntegra do PPR no site do Sindicato

### PPR / 2011 - PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS

#### Indicadores:

**Ebitda:** quociente obtido entre o acumulado do resultado operacional da receita própria;

**Pesquisa de satisfação do usuário:** pesquisa realizada entre os usuários do sistema, medindo a qualidade do serviço prestado

**MKBF:** quilometragem média entre falhas do material rodante;

**Intervalo entre trens:** média de intervalos, em minutos, medidos durante os picos na operação;

**Investimento:** valor obtido entre o investimento realizado e o previsto para 2011;

**Assiduidade:** serão consideradas ausências, toda e qualquer falta, exceto férias, licenças maternidade, paternidade e adoção.

#### Metas

Fixadas em função do desempenho dos mesmos indicadores de 2010. O percentual indicado significa a melhoria do indicador para 2011.

**Ebitda:** mais 10% sobre o realizado em 2010;

**Pesquisa de satisfação do usuário:** mais 5% sobre o que foi atingido em 2010;

**MKBF:** mais 7% do realizado em 2010;

**Intervalo entre trens:** 5% menos do atingido em 2010;

**Investimento:** investimento previsto para 2011 é de R\$976,6. Quanto mais próximo chegar desse valor maior impacto (positivo) sobre o valor do prêmio;

As metas do PPR 2011, estão atreladas aos valores atingidos em 2010, com novos percentuais definidos para cada uma.

#### Valor do prêmio

Estará disponível uma folha nominal de salários de dezembro de 2011, incluindo anuênio e gratificação de função.

Em julho de 2011 haverá uma antecipação do prêmio, sendo 50% do que foi realizado (metas) de 1º janeiro a 30 de junho/2011.

O resultado do valor a ser pago, está vinculado ao atingimento das metas.



**Cada um deve fazer sua parte pelo atingimento das metas! O valor do prêmio depende dos resultados alcançados!**