

## Resultado do PPLR 2008

### Pagamento da parcela variável sai até 20 de fevereiro

O Programa de Participação nos Lucros e Resultados da MRS fechou com números positivos em um indicador (Lucro Líquido), até ultrapassando a meta proposta, mas em contrapartida, o resultado não foi favorável nos demais indicadores.

Ainda assim, o resultado final relativo ao valor do prêmio, pode ser considerado bem positivo, pois será calculado sobre 2,5 salários. A esse percentual serão somados as metas de equipe e o fator de aceleração.

#### Indicador

#### Contribuição p/ o prêmio

Geração Operacional de Caixa.....	7,88%
Volume Total de Transporte.....	0,00%
Lucro Líquido.....	44,77%
Custo de Acidentes Ferroviários.....	0,00%
THP/THT.....	2,78%
Metas de Equipe.....	Conforme resultado

## Fator de Aceleração

### São Paulo

	Acelerador
Gerência de Manutenção de Locos	25,00
Gerência de Manutenção de Vagões	25,00
Gerência de Via Permanente	0,00
Gerência Eletroeletrônica	25,00
Gerência de Operação de Trens	25,00
Gerência de Pátios Terminais - Baixada	0,39
Gerência de Pátios e Terminais- Planalto	25,00
Gerência de Suporte Administrativo	25,00
Demais Gerencias	25,00



*O resultado do PPLR foi significativo; em média cada funcionário tem, ainda, mais de 1,5 salário a receber.*

***O resultado do PPLR é fruto do trabalho de negociação e do empenho do Sindicato, na busca de um prêmio melhor, pela valorização do trabalhador. A luta foi árdua, pois a empresa, inicialmente, apresentou metas impossíveis de serem atingidas. Durante as negociações o Sindicato conseguiu reduzir esses números, garantir uma premiação mínima de 01 salário e aumentar o cálculo da premiação para 2,5 salários.***

## Não se esqueça

- \*O prêmio atinge apenas aqueles que têm contrato de trabalho há mais de 90 dias em 31/12/08.
- \*O valor do prêmio é calculado proporcionalmente ao período de vigência do contrato em 2008. Por exemplo: quem entrou em março na empresa receberá o valor proporcional a 10 meses;
- \*Do valor final será descontado 20% do salário, antecipado em 2008.
- \*As metas de equipe estarão disponíveis depois do dia 30/01. Consulte o seu gestor;
- \*Para calcular o seu prêmio, acesse [www.stefsp.org.br](http://www.stefsp.org.br)

## Trabalhar com segurança

O número alto de acidentes de trabalho diminuiu o valor do prêmio em algumas gerências. Portanto, alertamos a todos os funcionários que trabalhem de forma mais atenta, seguindo as normas e procedimentos. Além de melhorar o rendimento, essas atitudes trarão indicadores positivos no resultado final do PPLR. Denuncie as más condições!

## ACT 2009/10

Reuniões para coleta das sugestões começam dia 09/02

**Participe!** Dê sua sugestão para que a elaboração do Acordo Coletivo 2009/10 retrate aos anseios da categoria. As caixas de sugestões estão nos locais de trabalho. Esse espaço é importante, faça uso dele. Também poderão ser colocadas nas caixas, sugestões sobre a segurança e melhorias nos locais de trabalho, bem como sugestões e opiniões de como a MRS pode diminuir custos, evitando assim as demissões. O Sindicato espera a participação de todos. Não fique fora desta iniciativa! Os frutos colhidos serão para todos!

## Agenda de reuniões

A abertura das caixas de sugestões acontecem nos seguintes locais:

Data	Local	Horário
09/02/2009	Jundiaí / Estação	13:00
10/02/2009	Lapa / Refeitório	17:00
11/02/2009	Manoel Feio/ Escala	17:00
12/02/2009	Campo Grande/ Estação	14:00
13/02/2009	Santos / Sede do Sindicato	14:00

## Sindicato repudia demissões

O Sindicato dos Ferroviários de São Paulo, tem acompanhado de perto todas as medidas que a empresa vem tomando para diminuir os efeitos da crise. No início de janeiro a MRS anunciou a demissão de 200 colaboradores (5% do quadro de pessoal). A MRS alega que o fluxo de carga para transporte caiu cerca de 40% a partir de novembro. No dia 27, o Sindicato

se reuniu com a direção da empresa para discutir as medidas a serem implantadas para minimizar os efeitos da crise.

Uma nova reunião acontece na próxima semana para que o Sindicato possa fazer uma avaliação mais detalhada da real situação da empresa.