



Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias de São Paulo

Praça Alfredo Issa, nº 48 Centro 19º e 20º Andares CEP 01033-906 - São Paulo - SP
Fones: Secretaria 3328-6088 - Interno 3226-4294 - Jurídico 3328-6070 Dpto. Assist. ao Ferroviário 3328-6076

Circular Nº 05 /2011 CPTM - ACT 2011/2012

TERCEIRA REUNIÃO CLÁUSULAS ACORDADAS E COMPROMISSOS GARANTIDOS

Na terceira rodada de negociação realizada nesta quinta-feira, dia 03, Sindicato e CPTM acordaram mais cláusulas e assumiram alguns compromissos relativos a solicitações dos funcionários.

Ficaram mantidas, sem alteração as seguintes cláusulas do ACT vigente: **015 - Benefício Saúde, 035-Licença para Acompanhamento Médico-Familiar, 035- Acervo Técnico, 055- Jornada de Trabalho** (ficou mantida, sendo que os aditivos serão discutidos em negociações paralelas e assinados junto com o novo ACT), e **066- Desconto Confederativo/Assistencial**.

A cláusula **05- Integralização de Benefício Previdenciário** foi ajustada: o aposentado que se afastar por auxílio doença ou acidente receberá da empresa a complementação pelo valor da sua aposentadoria.

Cláusulas Novas

077- Estabilidade do Afastado Por Auxílio Doença: não houve consenso em relação à proposta de inclusão da cláusula

078- Convênio Farmácia: A CPTM assumiu o compromisso de acrescentar essa opção no novo edital do Plano de Saúde.

079 - Vale refeição/alimentação: Na próxima licitação a empresa estudará a possibilidade de incluir a opção de escolha do valor total ou parcial em vale refeição ou alimentação.

082- Parceria Público-Privada (PPP): o Sindicato reivindicou o enviou de ofício, como feito pela gestão anterior, garantindo que os funcionários de funções absorvidas por concessão de serviço, não sejam prejudicados.

085- Cesta-básica / Distribuição: A empresa avaliará a possibilidade de incluir na cláusula Cesta Básica a alteração da forma de distribuição, na nova licitação.

PLEITOS NOVOS DO SINDICATO DE SÃO PAULO

Atendendo a reivindicações de vários setores o Sindicato criou duas novas cláusulas, sendo **087- Permuta de empregado entre Linhas e 088- Manutenção de Empregados Aprovados em Seleção Interna na Linha de Origem**. A empresa se mostrou sensibilizada com a questão e definiu pela criação de uma comissão paritária específica para tratar dessas questões.

Plano de saúde

Em outubro será realizada licitação pública para escolha da nova operadora do Plano de Saúde. Antes disso a empresa fará uma pesquisa para conhecer a expectativas dos usuários. A CPTM consultará o Sindicato quando da elaboração do novo edital.

Próxima reunião: dia 17 de março às 9 horas.

São Paulo, 04 de março de 2011.


ELUIZ ALVES DE MATOS
PRESIDENTE