



## ADITIVO AO ACT – 2019/2020 Tração

O presente Termo Aditivo é elaborado por força do Acordo Coletivo de Trabalho firmado entre a **COMPANHIA PAULISTA DE TRENS METROPOLITANOS – CPTM** e o **SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS DE SÃO PAULO - STEFSP**, passando a fazer parte integrante do mesmo:

### JORNADA DE TRABALHO

Na Diretoria de Operação e Manutenção, a jornada de trabalho para a categoria de empregados do segmento da **Tração** (PCCS vigente - Maquinista e na função de Supervisão), está fixada, em 40 horas semanais, (8 horas diárias), em conformidade com a cláusula Jornada de Trabalho do Acordo Coletivo de Trabalho vigente, sendo que serão cumpridas da seguinte forma:

### DAS ESCALAS DE TRABALHO

A escala base de trabalho a ser praticada pelos empregados ocupantes do cargo de Maquinista ou Assistente Administrativo na função de Escalante será **4x2 / 3x1** (quatro dias de trabalho e dois dias de folga; três dias de trabalho e um dia de folga) e a **4x1 / 3x2** (quatro dias de trabalho e um dia de folga; três dias de trabalho e dois dias de folga), em turno fixo, com jornada diária de 8 (oito) horas.

Será adotada, eventualmente ou quando necessário a escala operacional de reforço **5x2**, considerando cinco dias de trabalho e dois dias de folga.

Para o empregado designado para a função de Supervisor Geral de Tração será adotada a escala 5x2, podendo eventualmente ser adotada a escala 4x2 / 3x1 ou 4x1 / 3x2.

Quando a escala semanal implicar em jornada superior a 40 horas, as excedentes serão compensadas com jornadas inferiores a 40 horas, nas escalas das semanas seguintes.

Eventuais necessidades particulares de empregados, relativas à escala de trabalho, serão consideradas pela chefia e atendidas dentro das possibilidades.

### DO INTERVALO DE DESCANSO/REFEIÇÃO

O intervalo para descanso ou refeição será de 1 (uma) hora e se dará entre as 3ª, 4ª, 5ª e 6ª hora do trabalho, podendo iniciar no primeiro minuto da 3ª hora e se encerrar no último minuto da 6ª hora.



*[Handwritten signatures and initials]*

## DA TROCA DE TURNOS

A partir da manutenção dos empregados que desempenham suas atividades nos atuais turnos, serão fixados os respectivos Turnos de Trabalho, com a formulação de listagens por linha ou par de linha contendo a seqüência de empregados que participarão do rodízio entre os turnos diurno (matutino e vespertino) e o noturno, observadas as habilitações indispensáveis para atuação no posto de trabalho.

A seqüência dos empregados que participarão do rodízio, agrupados por cargos distintos, obedecerá as atribuições semelhantes e ao critério abaixo, que serve também como desempate:

- Tempo no Cargo ou função;
- Tempo de empresa (havendo empate prevalece a centena da Matrícula que for menor);

Período de Troca de Turnos (com rodízio do turno noturno para o turno diurno – matutino e vespertino):

- A cada 6 (seis) meses corridos, abrangendo 100% do efetivo noturno a cada troca.
- A troca de turno ocorrerá nos meses de janeiro e julho.

Será assegurado ao empregado, que se manifestar formalmente, a garantia de manutenção no turno diurno (matutino ou vespertino) atual. O empregado que trabalha no turno diurno e abrir mão da sua posição no ranking noturno voltará para o final da listagem.

Como regra, o empregado retornará, preferencialmente, para a linha ou par de linha e turno de origem, (matutino ou vespertino), do qual saiu para o turno noturno.

O empregado que atualmente trabalha no turno noturno será alocado no final da listagem, e seu retorno ao mesmo somente ocorrerá após o envolvimento de todo o contingente previsto nas listagens.

## APLICAÇÕES GERAIS

### DA CONCESSÃO DE FOLGAS

**Para empregado atuando nas escalas 4x2 / 3x1, 4x1 / 3x2 ou 5x2 Operacional sem compensação.**

A CPTM poderá dispensar os empregados escalados para atuar em dias feriados, sem prejuízo das folgas previstas nas escalas de trabalho e programados na escala mensal, sendo, portanto remunerado como dia normal de trabalho sem os acréscimos suplementares, obedecendo-se sempre o aviso com 72 horas de antecedência.

O empregado que estiver na escala operacional de trabalho 5x2 com compensação, não poderá ser convocado para trabalhar no dia compensado, salvo em casos de força



*[Handwritten signatures and initials]*



maior, com anuência das chefias imediata e de departamento, observando o disposto na norma de serviço NS.GRH/002, versão 02, item 4.1 f.

### DA REAVALIAÇÃO DOS CRITÉRIOS

Existindo motivos relevantes, de alteração na legislação trabalhista e de interesse das partes, fica assegurado o direito de reavaliação dos critérios ora estabelecidos, sobre os pontos passíveis de negociação.


### DA VIGÊNCIA:

De 01 de março de 2019 a 29 de fevereiro de 2020, mesma vigência do ACT 2019/2020.

São Paulo, 13 de maio de 2019.

### COMPANHIA PAULISTA DE TRENS METROPOLITANOS - CPTM

  
**PEDRO TEGON MORO**  
Diretor Presidente

  
**VAGNER RODRIGUES**  
Gerência Geral de Operação

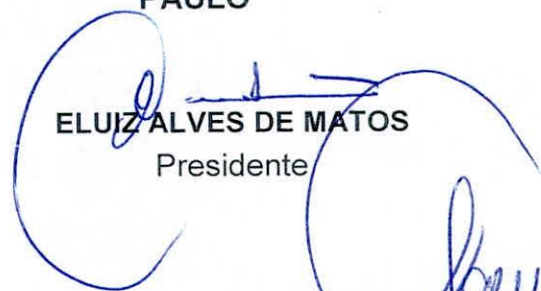
  
**LUIZ EDUARDO ARGENTON**  
Diretor de Operação e Manutenção

  
**ÁLVARO EDUARDO CORREIA LOPES**  
Gerência de Circulação e Controle Operacional

### SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS DE SÃO PAULO

Representantes GRH:

  
**LUIZ BRASIL DIAS RUNHA**  
Chefe Departamento DRHR

  
**ELUIZ ALVES DE MATOS**  
Presidente

  
**JOSÉ ANTONIO MAGRI**  
Assessor Executivo

