

UNIDADE SINDICAL



Informativo Unificado Acordo Coletivo 2014/2015 - nº 002- junho/2014

MRS FAZ PROPOSTA PÍFIA QUE DESQUALIFICA O FERROVIÁRIO

Coincidentemente enquanto estávamos na mesa de negociação sobre o ACT, nossos valorosos companheiros estavam em seus locais de trabalho contribuindo para mais um dia de recorde, o dia 16 de junho foi marcado com o recorde histórico de volume de transporte diário!

O volume do dia foi de 550 mil toneladas. O que muitas ferrovias não transportam em um mês, NÓS transportamos em um dia!

A empresa teve um primeiro trimestre forte e com mais uma coincidência no nosso mês de data base, Maio, fomos agraciados com um recorde histórico de volume mensal com 14,78 milhões de toneladas transportadas.

E mesmo com todas estas informações, que endossam o que já sabemos, a MRS tem a coragem de vir com uma proposta totalmente desagradável e incabível, inclusive não atendendo ao pedido de reajuste salarial digno, mantendo a proposta em 5,5%.



Vejam as únicas modificações na proposta da empresa:

"- A parcela fixa do PPR será majorada para R\$ 1.400.

- Exclusão do limite de distância para o transporte, quando a jornada for iniciada ou encerrada fora do horário de funcionamento do transporte público.

- A MRS realizará uma força tarefa para extensão dos convênios em farmácias, academias, hidroginástica, clubes e em outros estabelecimentos que beneficiem a saúde e bem estar dos colaboradores, principalmente em cidades de menor porte.

- Substituição: Enquanto perdurar a substituição, que não tenha caráter meramente eventual, o empregado substituto fará jus ao salário pago para o cargo do substituído.

Parágrafo primeiro: A substituição que trata o "caput" da presente cláusula refere-se àquela em que o substituído ocupar cargo hierarquicamente superior ao do substituto.

Parágrafo segundo: Será considerada como substituição eventual aquela que for de até 15 (quinze) dias. A partir do 16º (décimo sexto) dia, será pago o salário substitutivo desde o primeiro dia.

Parágrafo terceiro: O salário referência para o substituto será o piso do cargo do substituído ou o próprio salário do substituto, o que for maior.

Parágrafo quarto: Toda substituição deverá ser autorizada pelo gerente geral responsável e formalizada junto à área de RH para processamento.

- No que se refere ao aviso de crédito, a MRS está em busca de alternativas junto ao fornecedor, a fim de eliminar a necessidade de impressão."

- Quanto aos demais pleitos apresentados pelas entidades sindicais na reunião anterior, os representantes da empresa esclareceram não ser possível atender."

Estamos estarecidos com tamanha falta de reconhecimento e vale ressaltar que a própria empresa vem desconsiderando o que prega em sua política, que é segurança e bom clima organizacional. É possível ficarmos satisfeitos e produtivos com estas condições?

A proposta da MRS não atende ao anseio da categoria e não podemos deixar de lado as propostas dos trabalhadores, que pleiteiam, além de melhorias econômicas, questões de saúde, segurança e condições de trabalho.

Sobre as nossas propostas, em relação à jornada da Eletroeletrônica, as condições de trabalho na Via Permanente, nas Oficinas e Pátios e Terminais e outras que não impactariam financeiramente não obtivemos retorno da empresa com os motivos de recusa.

Como se não bastasse, a empresa mantém a proposta massacrante de jornada para os maquinistas, que teria consequências drásticas para nossos companheiros, com grandes possibilidades de demissões. Pela proposta, grande parte dos intervalos intrajornada na maioria dos destacamentos seria com "descanso fora da sede". Apenas 35 horas de folga. O que querem de nós? Somos humanos e não máquinas!

Os sindicatos estão estabelecendo um planejamento e parte dele depende sempre da união dos trabalhadores. A busca por informações pela categoria é primordial e principalmente que atentem aos chamados dos sindicatos. O sindicato é a casa do trabalhador! Esta luta é pela categoria que leva esta ferrovia no peito e na raça, que merece reconhecimento!

Fiquem atentos e no início de Julho teremos mais uma rodada de negociação.

E em tempo de copa, a MRS nos remete a um famoso bordão:

"Deixa de bobeira, deixa de bobagem, já virou sacanagem!!!"