

## ACORDO COLETIVO DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS 2022

Pelo presente instrumento, de um lado, a MRS Logística S/A, sediada na cidade de Juiz de Fora – MG, na Avenida Brasil, 2001, inscrita no CNPJ do Ministério da Fazenda sob o nº 01.417.222/0003-39, neste ato representada pelos negociadores infra assinados, devidamente credenciados, doravante denominada MRS ou Empresa, de outro o Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias de São Paulo, sediado na cidade de São Paulo, na Praça Alfredo Issa, 48, 19º andar, Centro, CEP: 01.007-040, inscrito no CNPJ do Ministério da Fazenda sob o nº 62.426.580/0001-30, representado por seu diretor infra assinado; tendo em vista o Art.7 inciso XI da Constituição Federal e a Lei nº 10.101 de 19 de dezembro de 2000, resolvem celebrar o presente Acordo Coletivo, mediante as seguintes cláusulas e condições:

### Cláusula Primeira - Condições Gerais do Plano de Participação nos Resultados

A participação nos resultados de que trata este Acordo está condicionada ao grau de atingimento das metas estabelecidas na cláusula Segunda, para cada um dos indicadores de desempenho ora acordados.

### Cláusula Segunda - Indicadores de Desempenho

Ficam definidos os seguintes indicadores de desempenho e sua respectiva pontuação para definir o valor da participação nos resultados do ano de 2022.

#### » Indicadores Corporativos – Peso: 100 pontos

##### » Aumentar Aderência ao Volume Planejado de *Heavy Haul* – Peso: 29,41 pontos

- Mede a aderência da TU Faturada em relação à TU Planejada Ajustada para os grupos considerados, onde, TU Planejada Ajustada é o Plano descontando as reduções de volume formalizadas pelos clientes ao longo do mês e as perdas de responsabilidade dos mesmos, apontadas nas árvores de perdas, calculadas mensalmente pela Gerência de Desempenho Operacional;
- Considera todos os fluxos de *Heavy Haul*;
- Será considerada faixa 5 somente quando todos os grandes clientes (TU Planejada Total acima de 100mil) tiverem aderência maior ou igual a 100%.
- Terá acréscimo de 2,5 p.p na aderência do volume, sempre que os grandes clientes tiverem aderência maior ou igual a 100%.
- Meta: 102,5%
- Medição:  $\Sigma$  TU Faturada /  $\Sigma$  TU Planejada Ajustada
- Apuração: Mensal

Faixas de Pontuação		Pontos
Faixa 5	$\geq 102,5\%$	29,41
Faixa 4	$< 102,5\%$ e $\geq 100,0\%$	22,06
Faixa 3	$< 100,0\%$ e $\geq 97,5\%$	14,71
Faixa 2	$< 97,5\%$ e $\geq 95,0\%$	7,35
Faixa 1	$< 95,0\%$	0

##### » Aumentar Volume Faturado Carga Geral Própria – Peso: 17,65 pontos

- Mede o volume faturado (TU Faturada) dos fluxos considerados. Não considera para efeito de fechamento da meta os valores de Take or Pay.
- Não considera os fluxos de cargas de Outras Ferrovias, Diesel, Serviço Interno e *Heavy Haul*.
- A meta será calculada de duas formas:
  - (i) resultado acumulado trimestral e pontuação alcançada no período e;
  - (ii) resultado acumulado anual e pontuação alcançada no período;
  - Ambos considerando as faixas de crescimento. O resultado final do ano será medido pela maior pontuação alcançada por uma das duas metodologias.
- Meta: 19,79 MMTU
- Medição: Somatório da TU faturada

- Apuração: Trimestral Compensável

Faixas de Pontuação		Pontos
Faixa 5	$\geq 19,79$	17,65
Faixa 4	$< 19,79$ e $\geq 19,31$	13,24
Faixa 3	$< 19,31$ e $\geq 18,82$	8,83
Faixa 2	$< 18,82$ e $\geq 18,33$	4,41
Faixa 1	$< 18,33$	0

» **Garantir Entregas para MRS 2056** – Peso: 23,53 pontos

- O indicador mede as entregas e negociações necessárias para permitir a renovação da concessão da MRS, assinatura do termo aditivo e estruturação da companhia para atendimento ao novo contrato: (i) Acórdão do TCU autorizando a renovação do contrato (1,5 pontos); (ii) Ajustes no PN e implementação das recomendações TCU pela ANTT (1,5 pontos); (iii) Assinatura do termo aditivo de renovação do contrato (2,0 pontos); (iv) Entregas do Plano de Estruturação MRS (2,5 pontos) e (v) Maturidade dos projetos do portfólio da Renovação (2,5 pontos).
- Meta: 10 pontos
- Medição: Somatório dos pontos
- Apuração: Anual

Faixas de Pontuação		Pontos
Faixa 5	$\geq 10,0$	23,53
Faixa 4	$< 10,0$ e $\geq 7,5$	17,65
Faixa 3	$< 7,5$ e $\geq 5,0$	11,76
Faixa 2	$< 5,0$ e $\geq 2,5$	5,94
Faixa 1	$< 2,5$	0

» **Reduzir Gravidade de Acidentes Ferroviários na MRS** – Peso: 17,65 pontos

- Mede o impacto de acidentes ferroviários. É calculado com base nos seguintes parâmetros: tipo do acidente, nº de locomotivas descarriladas e custo associado, nº de vagões descarrilados e custo associado, THP do acidente, custo de via permanente, custo de eletroeletrônica e envolvimento de vítimas. A caracterização do acidente se dá com base no Manual de Acidentes (MN-GGS-0001/05.00) e a apuração da meta é feita com base na responsabilidade de cada acidente definida na etapa de investigação. Acidentes com causa contributória implicarão em 100% da gravidade para a causa raiz e 30% para a causa contributória. Pode ser aplicado o fator de aceleração quando o acidente se enquadrar aos critérios definidos no Manual de Acidentes (MN-GGS-0001/05.00). Serão descaracterizados os acidentes conforme regras estabelecidas no Manual de Acidentes (MN-GGS-0001/05.00).
- Meta: 14,90
- Medição: Somatório da gravidade dos acidentes ferroviários
- Apuração: Semestral Compensável no 2º semestre

Faixas de Pontuação		Pontos
Faixa 5	$\leq 14,90$	17,65
Faixa 4	$> 14,90$ e $\leq 15,10$	13,24
Faixa 3	$> 15,10$ e $\leq 15,30$	8,83
Faixa 2	$> 15,30$ e $\leq 15,52$	4,41
Faixa 1	$> 15,52$	0

» **Garantir Nível de Satisfação de Clientes de Carga Geral** – Peso: 11,76

- Mede o nível de satisfação dos clientes através de aplicação de pesquisa.


- A pesquisa é composta por perguntas relacionadas a quatro dimensões: planejamento, comercial, atendimento e operação.
- São entrevistados no mínimo 10 clientes por ano sorteados pela Auditoria Interna.
- Meta: 85,0 pontos
- Medição: Média das notas das dimensões
- Apuração: Anual

Faixas de Pontuação		Pontos
Faixa 5	>= 85,0	11,76
Faixa 4	< 85,0 e >= 76,3	8,82
Faixa 3	< 76,3 e >= 68,3	5,88
Faixa 2	< 68,3 e >= 60,0	2,94
Faixa 1	< 60,0	0

» **Indicadores de Equipe** – Peso: 10 pontos

- Os indicadores de equipe são as metas desdobradas a partir dos indicadores de desempenho sob responsabilidade do gestor da área (unidade organizacional do empregado).
- **§ Único - O resultado da pontuação será obtido através do cruzamento das metas corporativas com as metas de equipe, conforme matriz abaixo:**

Matriz de Pontuação			Redução		Neutro	Aceleração				
Metas de Equipe	87,6-100	8	40	60	80	20	100	120		
	75,1-87,5	7	20	50	70	30	90	105		
	62,6-75	6	10	30	55	65	75	85		
	50,1-62,5	5		20	40	55	65	75		
	37,6-50	4			30	40	50	55		
	25,1-37,5	3				10	30	40		
	12,6-25	2								
	0-12,5	1								
			1	2	3	4	5	6	7	8
%		0-12,5	12,6-25	25,1-37,5	37,6-50	50,1-62,5	62,6-75	75,1-87,5	87,6-100	
		Metas Corporativas								

» **Fator Redutor**

Os fatores redutores representam compromissos da área na manutenção dos resultados já obtidos. Os fatores redutores incidem sobre o percentual final da matriz de remuneração.

**Fator Redutor Corporativo**

**Reduzir Acidentes com Impacto Socioambiental** - Peso: 5 pontos

- Considera acidentes ambientais com causa atribuída à MRS com pagamento de multa > R\$500 mil e com notícia veiculada com abrangência nacional.
- Considera acidentes sociais aqueles de qualquer natureza, que gerem morte ou lesão permanente em pessoas não vinculadas à MRS (próprios ou contratados). Serão considerados casos como os exemplificados a seguir, sem a eles se limitar: Acidente rodoviário provocado por colaborador próprio ou contratado, queda de mercadoria de composição MRS, ocorrência provocada por danos estruturais de OAEs, como passarelas ou viadutos.
- Meta: 0
- Medição: Soma da quantidade de Acidentes com Impacto Socioambiental
- Apuração: Anual
- Na ocorrência de acidentes com impacto socioambiental será aplicado o fator redutor de 5 p.p para todos os colaboradores.

**Garantir Aderência aos Custos de Curto Prazo** – Peso: 5 pontos

- O indicador mede a relação entre os custos gerenciáveis (CVLP + Manutenção Capex) e TKU produzidas.

*(Handwritten mark)*

*(Handwritten signature and circled number 3)*

- A meta verifica a aderência ao custo unitário alvo, que representa o custo ideal para o volume de transporte realizado.
- O alvo é ajustável em função das variações do volume, respeitando a correlação dos gastos com a mudança no volume.
- A apuração de gastos reais deve excluir efeitos não recorrentes e despesas extraordinárias de projetos/iniciativas com VPL positivo não previstos em orçamento. Caso a renovação da concessão seja concluída o alvo será revisado.
- Meta: 100,0%
- Medição: Custos Gerenciáveis Realizados / Custos Gerenciáveis Alvo
- Apuração: Trimestral Compensável
- Os trimestres em que o resultado não for alcançado, será aplicado o fator redutor de 1,25 p.p para todos os colaboradores.

Os fatores redutores acima incidem nos indicadores corporativos. Cada área possui fatores redutores que incidem nos indicadores de equipe.

#### **Fatores Redutores Específicos**

Os Fatores Redutores Específicos são indicadores específicos de cada área e presentes no farol de metas das equipes e elegíveis.

#### **Cláusula Terceira - Fontes de Informação**

a) Para efeito de apuração e divulgação dos resultados dos indicadores, será utilizado o Farol de Metas elaborado pela Gerência de Planejamento Estratégico e Gestão de Resultados. As metas corporativas estão disponíveis na intranet e monitores de resultados. As metas de equipes são disponibilizadas para seus respectivos gestores e se encontram disponíveis na intranet.

b) Para apuração da premiação, serão utilizados os dados de lotação em 31/12/2022, conforme registrado no sistema de Gestão de Pessoal.

#### **Cláusula Quarta – Valor e Cálculo da Premiação Individual.**

O valor da premiação será composto de duas parcelas, a saber:

a) Fixa, a ser paga na folha de pagamento de Julho/2022, no valor de R\$ 1.600,00 (um mil e seiscentos reais);

b) Outra variável, apurada sobre o valor correspondente a R\$ 1.100,00 (um mil e cem reais) somados a 2,3 (dois vírgula três) salários nominais do colaborador, acrescido do adicional de periculosidade ou insalubridade para aqueles empregados que os recebam, observando o enquadramento dos resultados das metas na matriz de pontuação calculada conforme fórmula abaixo:

$$VPI = RTM \times PV \times DT + PF$$

onde:

VPI = Valor da Premiação Individual

RTM = Percentual do Resultado Total das Metas, apurado conforme matriz de pontuação estabelecida no parágrafo único da cláusula segunda.

PV = Parcela Variável = R\$ 1.100,00 + (2,3 X (Salário + Periculosidade ou insalubridade)), conforme alínea “b” da cláusula quarta.

PF = Parcela Fixa = R\$ 1.600,00 conforme alínea “a” desta cláusula quarta.

DT = Quantidade de dias trabalhados/quantidade de dias no ano de vigência no acordo.

§ **Primeiro** – Será considerado para pagamento os dias trabalhados desde que sejam superiores a 90 (noventa dias) e as ausências legais remuneradas pela MRS;

§ **Segundo** – Os empregados de cargos de gestão e equivalentes terão suas metas e premiação ajustadas diretamente com a administração da MRS.

#### **Cláusula Quinta – Elegibilidade**

Todos os empregados da MRS com contrato de trabalho em vigor em 31/12/2022, e os com contratos de trabalho rescindidos sem justa causa em 2022 que atenderem o disposto no parágrafo único desta cláusula.

**§ Único** – Para os empregados com contratos rescindidos sem justa causa até 31 de janeiro de 2023, será efetuado o pagamento em abril de 2023 através da conta bancária cadastrada na empresa. Havendo alteração de conta bancária, cabe ao empregado informar os novos dados à Gerência de Administração de Pessoal até 31/01/2023.

**Cláusula Sexta - Não Incidência de Encargos**

Em conformidade com o art. 3º da Lei 10.101/2000, os pagamentos previstos neste acordo não constituem base de incidência de qualquer encargo trabalhista ou previdenciário, não sendo aplicável o princípio da habitualidade, em observância ao que dispõe o art.28, §9º, alínea “j”, da Lei 8.212/91, bem como o art. 15, § 6º da Lei nº 8.036/1990, quanto ao FGTS.

**Cláusula Sétima - Data de Pagamento**

A MRS pagará aos seus empregados até o mês de fevereiro de 2023, o valor apurado nos termos do presente acordo, com a devida dedução de eventuais adiantamentos efetuados em 2022.

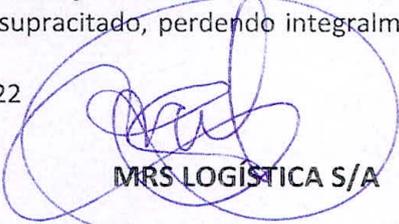
**Cláusula Oitava - Compensação Futura**

Os valores pagos em cumprimento ao disposto no presente acordo serão compensados caso a empresa seja obrigada ao pagamento de qualquer parcela a título de participação nos resultados, em decorrência de legislação, medida provisória ou decisão judicial superveniente.

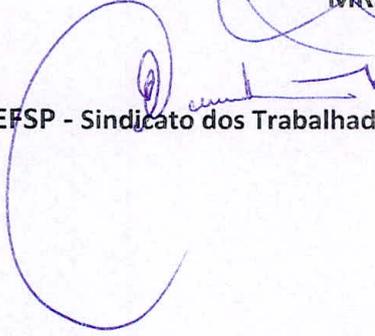
**Cláusula Nona – Vigência**

O presente acordo terá vigência retroativa a 01 de janeiro de 2022 até 31 de dezembro 2022. A execução das cláusulas estabelecidas no presente acordo dará quitação à participação nos resultados do ano de 2022. As cláusulas, condições e benefícios deste acordo de participação nos resultados terão vigência restrita ao período supracitado, perdendo integralmente o seu valor normativo após o fim deste mesmo período.

São Paulo, 07 de julho de 2022

  
MRS LOGÍSTICA S/A



  
STEFSP - Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias de São Paulo